

El análisis y descripción de puestos de trabajo puede ser considerado como una de las herramientas básicas para el establecimiento de las políticas de Recursos Humanos, ya que casi todas las actividades desarrolladas en el área de Recursos Humanos se basan de uno u otro modo en la información que proporciona.

Esta versatilidad que ofrece, de cara a sus posibilidades de utilización, hace que se constituya en punto de partida para diferentes objetivos o posibles usos:

- Reclutamiento, Selección, Formación, Determinación funciones, responsabilidades, jerarquías. etc.

## ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

En Delta Consultores consideramos el estudio de análisis y descripción de puestos de trabajo como una metodología dinámica cuyo objetivo consiste en determinar, mediante riguroso estudio, los elementos o características inherentes a cada puesto. De este modo obtenemos una visión clara y definida de la naturaleza de cada puesto y de su diferenciación respecto de los demás puestos de la organización.

En la descripción se detalla el “qué se hace”, “cómo se hace” y “para qué se hace”, en el puesto de trabajo, independientemente de la persona que lo ocupa, así como los requisitos o exigencias del mismo y las condiciones en las que se desarrolla.

### Otros servicios de **ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS:**

- Clima Organizacional
- Manual de Acogida
- Valoración de puestos
- Plan de Comunicación Interna
- Niveles salariales

### TARIFAS:

Presupuesto previo.

#### **DELTA CONSULTORES**

Estrategia empresarial  
Consultoría Económica y Fiscal  
Auditoría  
Organización y RRHH  
Gestión Laboral  
Calidad  
Asesoría Jurídica  
Empresa Familiar

#### **PERSONA DE CONTACTO**

**Virginia Reino Riveiro**  
Técnico del Dpto. Organización y RRHH

DELTA® Consultores  
C/ Gayarre nº 24-26  
[www.delta.es](http://www.delta.es)

Tel.: 948 238 700  
Fax 948 239 551  
e-mail: [delta@delta.es](mailto:delta@delta.es)