

Toda nueva incorporación supone un esfuerzo importante. El proceso de selección no se cierra tras elegir al candidato/a, ya que su correcta integración en el entorno de la organización será definitiva para retenerle y rentabilizar la inversión de recursos económicos y personales que se han destinado para escogerle.

La realidad nos dice que un elevado número de desvinculaciones se producen durante los seis primeros meses desde la incorporación, como producto de una deficiente integración.

PLAN DE ACOGIDA

En Delta Consultores entendemos que las etapas iniciales dentro de una organización son críticas en el establecimiento de marcos de referencia futuros, por lo que establecer un Plan de acogida supone diseñar e implementar una política sistemática de contratación, recepción y acogida de los nuevos profesionales.

Cada organización debe desarrollar su propio Plan de acogida, ya que debe adaptarse a las características de la organización respondiendo a situaciones concretas, y debe involucrar, tanto en su preparación como en su ejecución, tanto a la dirección como a los responsables de las incorporaciones.

Una pieza clave del Plan de acogida es el Manual de Acogida, donde la nueva incorporación encontrará toda la información necesaria y relevante para entender la organización (políticas y procedimientos internos, vacaciones, ausencias, servicios...)

Otros servicios de **Organización y Recursos Humanos:**

- Clima Organizacional
- Análisis y descripción de puestos de trabajo
- Niveles salariales
- Valoración de puestos
- Planes de comunicación interna

TARIFAS:

Presupuesto previo.

DELTA CONSULTORES

Estrategia empresarial
Consultoría Económica y Fiscal
Auditoría
Organización y RRHH
Gestión Laboral
Calidad
Asesoría Jurídica
Empresa Familiar

PERSONA DE CONTACTO

Virginia Reino Riveiro
Técnico Dpto. Organización y RRHH

DELTA® Consultores
C/ Gayarre nº 24-26
www.delta.es

Tel.: 948 238 700
Fax 948 239 551
e-mail: delta@delta.es