

Toda política salarial debe cumplir los obligados requisitos de equidad o coherencia interna y, al mismo tiempo, competitividad externa.

La competitividad externa sólo puede conseguirse mediante un detallado conocimiento de las retribuciones que se asignan a los mismos puestos en otras empresas, en el mercado laboral en el que compite la organización.

## **ESTUDIO COMPARATIVO DE NIVELES SALARIALES**

En Delta Consultores entendemos que las personas son el principal activo para alcanzar los objetivos estratégicos de las organizaciones.

Con objeto de abordar la gestión con criterios racionales y de seguir mejorando en esta principal fuente de ventaja competitiva que poseen las empresas, sus personas y su organización, colaboramos en la determinación de la retribución, teniendo siempre en cuenta las funciones actualizadas, conforme al conocimiento de los salarios medios del mercado, aportando nuestra metodología desarrollada a través de muchos años de experiencia, constituida por una serie de procedimientos basados en la obtención del mayor contacto y contraste de información de forma homogénea.

Otros servicios de **Organización y Recursos Humanos:**

- Clima organizacional
- Análisis y Descripción de puestos de trabajo
- Manual de acogida
- Valoración de puestos
- Comunicación interna

### **TARIFAS:**

Presupuesto previo.

#### **DELTA CONSULTORES**

**Estrategia empresarial  
Consultoría Económica y Fiscal  
Auditoría  
Organización y RRHH  
Gestión Laboral  
Calidad  
Asesoría Jurídica  
Empresa Familiar**

#### **PERSONA DE CONTACTO**

**Virginia Reino Riveiro**  
Técnico Dpto. Organización y RRHH

**DELTA® Consultores**  
C/ Gayarre nº 24-26  
[www.delta.es](http://www.delta.es)

**Tel.: 948 238 700**  
**Fax 948 239 551**  
e-mail: [delta@delta.es](mailto:delta@delta.es)