

En la era de la globalización, el outplacement se está convirtiendo en una herramienta muy extendida entre las organizaciones ya que las fusiones, adquisiciones y reestructuraciones empresariales causan desvinculaciones de los trabajadores.

El outplacement es un servicio que consiste en una serie de técnicas que la empresa ofrece a los trabajadores y que busca reducir el conflicto emocional y orientar a las personas sobre cómo aprovechar sus fortalezas en los procesos de desligamiento de la organización.

OUTPLACEMENT

En Delta Consultores entendemos el outplacement como un servicio de recolocación individual y personalizado que comprende tres fases:

- Reflexión constructiva sobre la vida personal y profesional
- Preparación de la campaña de búsqueda de un nuevo empleo o de una nueva alternativa profesional
- Acompañamiento en la realización del proyecto profesional

Este servicio tiene importantes beneficios tanto para el candidato, porque se mejora considerablemente lo que inicialmente podría ser una situación traumática, como para la empresa, porque se mejora en buena medida su imagen, preservando el clima organizacional interno que podría verse perjudicado tras las desvinculaciones.

Otros servicios de **ORGANIZACION Y RECURSOS HUMANOS:**

- Clima Organizacional
- Análisis y descripción de puestos de trabajo
- Manual de acogida
- Niveles salariales
- Comunicación interna

TARIFAS:

Presupuesto previo.

DELTA CONSULTORES

Estrategia empresarial
Consultoría Económica y Fiscal
Auditoría
Organización y RRHH
Gestión Laboral
Calidad
Asesoría Jurídica
Empresa Familiar

PERSONA DE CONTACTO

Virginia Reino Riveiro
Técnico Dpto. Organización y RRHH

DELTA® Consultores
C/ Gayarre nº 24-26
www.delta.es

Tel.: 948 238 700
Fax 948 239 551
e-mail: delta@delta.es