

El factor humano supone, en el marco de una moderna Organización, el principal activo con que cuenta para desarrollar su actividad y, en ocasiones, la clave de su éxito. Como factor económico que es, hay que retribuirlo convenientemente en base a los resultados obtenidos tras la evaluación de los puestos.

VALORACIÓN DE PUESTOS

La valoración de puestos en Delta Consultores es un procedimiento participativo que permite establecer el valor que tienen los puestos de una determinada organización. El valor obtenido para cada puesto es relativo, no absoluto, en tanto que indica la "importancia" de ese puesto en relación a los demás existentes en la organización. Esta jerarquización de los puestos según su importancia relativa permite establecer niveles sobre los que se aplicarán las bases retributivas.

En definitiva, el objetivo básico que se persigue es establecer el valor relativo de los puestos de una organización asignando retribuciones acordes a dicho valor. Se compensa, por tanto, el valor del puesto, no de la persona que lo ocupa; el puesto tendrá un valor en si mismo, independientemente de que lo ocupe una u otra persona.

Otros servicios de **ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS:**

- Clima Organizacional
- Análisis y descripción de puestos de trabajo
- Manual de acogida
- Niveles salariales
- Comunicación interna

TARIFAS:

Presupuesto previo.

DELTA CONSULTORES

Estrategia empresarial
Consultoría Económica y Fiscal
Auditoría
Organización y RRHH
Gestión Laboral
Calidad
Asesoría Jurídica
Empresa Familiar

PERSONA DE CONTACTO

Virginia Reino Riveiro
Técnico Dpto. Organización y RRHH

DELTA® Consultores
C/ Gayarre nº 24-26
www.delta.es

Tel.: 948 238 700
Fax 948 239 551
e-mail: delta@delta.es